

# ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE LAS MADERAS TROPICALES (OIMT)

## PROGRAMA TEMÁTICO PARA REDUCIR LA DEFORESTACIÓN Y DEGRADACIÓN FORESTAL Y MEJORAR LOS SERVICIOS AMBIENTALES DE LOS BOSQUES TROPICALES (REDDES)

### DOCUMENTO DE ANTEPROYECTO

TITULO	REDDES LOCALES PARA NUESTRO DESARROLLO Y EL CAMBIO CLIMATICO EN GUATEMALA: CONSTRUYENDO PROCESOS SOCIALES PARA LA SUSTENTABILIDAD
NÚMERO DE SERIE	RED-PPD 006/09 Rev.2 (F)
PRESENTADO POR	GOBIERNO DE GUATEMALA
IDIOMA ORIGINAL	ESPAÑOL

#### RESUMEN

Guatemala ha seguido la tendencia en trópicos de la deforestación y degradación acelerada de los bosques, lo que ha provocado riesgos, impactos y desastres naturales, como lo pudimos observar durante la tormenta Stan. Estas problemáticas se ven acentuadas por el cambio climático y por los problemas de pobreza que ocurren en toda la región, lo que aumenta los índices de vulnerabilidad a los fenómenos naturales. Sin embargo, todavía cuenta con grandes extensiones de bosque, muchas de las cuales son manejadas de forma tradicional por las comunidades indígenas, ya que en el país existe la mayor densidad de grupos indígenas en Mesoamérica. Tal es el caso de los departamentos de Huehuetenango y Quiché, una zona que aglomera el 12% de la cobertura forestal nacional. No obstante, dichos bosque se ven amenazados por las nuevas presiones que se han desarrollado por el crecimiento poblaciones, o recientemente, por las agroindustrias, lo que hace de gran importancia realizar esfuerzos para evitar la pérdida de los recursos forestales implementando alternativas de desarrollo integral para las comunidades.

Con el objetivo de reducir la deforestación y la degradación de los bosques, INAB y Calmecac buscan desarrollar un ordenamiento forestal sostenible y establecer mecanismos de ingresos financieros que deriven del manejo y conservación de los recursos y servicios ambientales producidos en 15 municipios de los departamentos de Huehuetenango y Quiché, que a su vez sean un elemento de adaptación al Cambio Climático. El anteproyecto, en este sentido, busca consolidar información y acuerdos con las comunidades sobre el manejo de sus recursos naturales, y a la vez generar información cuantitativa y cualitativa sobre los recursos forestales y servicios ambientales potenciales de la zona. Debido a la importancia de la vinculación de los actores locales en esta zona fronteriza, y a la necesidad de formar un mejor conocimiento sobre importancia del bosque y el impacto del cambio climático, para una posterior ejecución de un proyecto REDD, también se plantea integrar una red de actores locales para crear procesos sociales efectivos para la reducción de la pobreza y la vulnerabilidad. La propuesta es innovadora al seguir una temática que vincula y crea dinámicas sociales de los distintos sectores, para el desarrollo de nuevos modelos de manejo participativo de recursos naturales, que contribuirán al posterior diseño de mecanismos de distribución de beneficios a nivel local.

ORGANISMO EJECUTOR: FUNDACIÓN PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL HOMBRE Y SU ENTORNO (CALMECAC)

AGENCIAS COLABORADORAS: INSTITUTO NACIONAL DE BOSQUES (INAB)

DURACIÓN: 12 MESES

FECHA ESTIMADA DE INICIO

PRESUPUESTO Y POSIBLE FUENTE DE FINANCIAMIENTO	Fuente	Contribución en US\$	Equivalente en moneda nacional (Q)*
	OIMT	82,080.00	664,848.00
	Agencia Ejecutora	95,580.00	774,198.00
	<b>TOTAL</b>	<b>177,660.00</b>	<b>1,439,046.00</b>

\*Tasa de cambio \$1 = Q8.1

## INDICE

<b>LISTA DE SIGLAS Y ABREVIATURAS</b>	2
<b>PARTE 1 CONTEXTO DEL ANTEPROYECTO</b>	
1.1 Origen y justificación	3
1.2 Pertinencia	3
1.2.1 Cumplimiento de los objetivos y prioridades de la OIMT	3
1.2.2 Compatibilidad con las políticas del país proponente	4
<b>PARTE 2 JUSTIFICACIÓN DEL ANTEPROYECTO</b>	
2.1 Objetivos	5
2.1.1 Objetivo de desarrollo	5
2.1.2 Objetivo específico	5
2.2 Identificación preliminar del problema	5
<b>PARTE 3 INTERVENCIONES DEL ANTEPROYECTO</b>	
3.1 Productos	6
3.2 Actividades, insumos y costos unitarios	7
3.3 Enfoques y métodos	9
3.4 Marco lógico	9
3.5 Plan de trabajo	11
3.6 Presupuesto	13
<b>PARTE 4 GESTIONES OPERATIVAS</b>	
4.1 Organismo ejecutor y estructura organizativa	13
4.2 Administración del anteproyecto	14
4.2 Seguimiento y presentación de informes	14
<b>ANEXO 1 PERFIL DEL ORGANISMO EJECUTOR</b>	15
<b>ANEXO 2 TAREAS Y RESPONSABILIDADES DE LOS EXPERTOS CLAVE PROVISTOS POR EL ORGANISMO EJECUTOR</b>	20
<b>ANEXO 3 TÉRMINOS DE REFERENCIA DEL PERSONAL Y CONSULTORES FINANCIADOS POR LA OIMT</b>	22
<b>ANEXO 4 RECOMENDACIONES DEL GRUPO DE EXPERTOS DE LA OIMT Y MODIFICACIONES CORRESPONDIENTES</b>	24

## **LISTA DE SIGLAS Y ABREVIATURAS**

AE: Agencia Ejecutora

BOSCOM: Programa de Fortalecimiento Forestal Municipal y Comunal

CALMECAC: Fundación para el Desarrollo Integral del Hombre y su Entorno

CC: Cambio Climático

CEFE: Programa para los Ecosistemas Forestales Estratégicos

CIMT: Convenio Internacional de Maderas Tropicales

CONAFOR: Comisión Nacional Forestal

CONAP: Consejo Nacional de Áreas Protegidas

FTN: Franja Transversal del Norte

FCPF: Fondo Cooperativo para el Carbono de los Bosques del Banco Mundial

INAB: Instituto Nacional de Bosques

PINPEP: Programa de Incentivos Forestales para Pequeños Poseedores de tierras

PINFOR: Programa Incentivos forestales a medianos y grandes propietarios

PROFOR: Protección Forestal

OIMT: Organización Internacional de Maderas Tropicales

REDDES: Programa para Reducir la Deforestación y Degradación forestal y mejorar los Servicios ambientales de los bosques tropicales

SIG: Sistemas de Información Geográfica

SIFGUA: Sistema de Información Estadística Forestal de Guatemala

## PARTE 1 CONTEXTO DEL ANTEPROYECTO

### 1.1 Origen y justificación

INAB y Fundación CALMECAC han trabajado juntos para buscar soluciones a los problemas del sector forestal articuladas al tema social y ambiental. Como parte de este convenio, en los últimos años se han desarrollado varias iniciativas para el fortalecimiento del manejo del recurso forestal enmarcado en tierras comunitarias y municipales, la participación de pueblos indígenas, el fortalecimiento de incentivos financieros para la actividad forestal, y otras acciones enfocadas al uso y conservación de los recursos naturales para el desarrollo sustentable de forma consensuada y participativa.

Como parte de esta asociación, se quiere fortalecer el trabajo en el norte de los departamentos de Quiché y Huehuetenango, específicamente en el manejo forestal, como mecanismo de conservación de recursos naturales y servicios ambientales y la ampliación de fuentes de ingresos para las comunidades, que apoye la mitigación y adaptación al cambio climático, que ya está afectando fuertemente a la población y al ambiente del país (por la pérdida de cosechas y los deslaves, por ejemplo).

Estos dos departamentos representan la tercera región con mayor cobertura forestal (el 12.3% nacional)<sup>1</sup>, la cual ha tenido una tasa de deforestación de 1.14% anual en los últimos 10 años<sup>2</sup>. El estudio realizado por el Consejo Nacional de Áreas Protegidas muestra que dicha región es de importancia para la conservación por la presencia de 8 zonas de vida y un vacío de representatividad biológica en los sistemas institucionalizados<sup>3</sup>. Además tiene 8 cuencas hidrográficas y representa parte de la zona lluviosa norte del país, donde se desarrollan 4 grandes proyectos hidroeléctricos. Hay que agregar que el año pasado se terminó el diagnóstico sobre manejo y conservación de las tierras comunales del país, donde se observó que más del 63% del bosque de los dos departamentos se conserva en áreas comunales con una organización comunitaria. Sin embargo, la región es una de las áreas más pobres y por tanto vulnerables a nivel nacional<sup>4</sup>, donde existen una amenaza a dichas extensiones boscosas, especialmente por el aprovechamiento forestal no sostenible y el cambio de uso de suelo por el ingreso de agroindustrias privadas, lo que ha motivado la venta de parcelas por parte de las comunidades para atenuar las problemáticas de pobreza y la subsistencia. Hay que agregar que el año 2009 se inició de una amplia vía carretera, la cual tendrá gran influencia

Las potencialidades ambientales y forestales y la vulnerabilidad social y ambiental que se está desarrollando en la región, por la problemática de pobreza, nos llevan a plantear un anteproyecto que permita tener una base técnica y social en el área para el posterior desarrollo de alternativas que aseguren la conservación y manejo de los bosques, y opciones económicas para las comunidades en extrema pobreza, a partir de REDD. Esto a través del desarrollo de un trabajo participativo partiendo de las características organizativas sobre el manejo de los recursos, el uso y tenencia del bosque por la población, las municipalidades y otros actores, para establecer acuerdos sobre el interés de manejo y comercio de los bosques y a la vez fortalecer la información cuantitativa y cualitativa para la gestión y ordenación de los bosques mediante proyecciones de la deforestación, la estimación de servicios ambientales (recursos forestales, existencias de carbono y cuencas hídricas), y el análisis de la vulnerabilidad hacia el Cambio climático. Como resultado, esto nos permitirá plantear un proyecto que se vincule a las iniciativas que estamos trabajando o fortaleciendo en el país (como la Política de Cambio Climático y los programas de incentivos forestales) en una propuesta para el diseño e implementación de estrategias REDD, en un contexto de manejo comunal y municipal, a la vez establecer sinergias con otras donde el FCPF ha empezado a apoyar.

### 1.2 Pertinencia

#### 1.2.1 Cumplimiento de los objetivos y prioridades de la OIMT

El anteproyecto busca, relacionado con el objetivo general del CIMT, promover la expansión y diversificación de manejo y comercio de los recursos forestales tropicales mediante un proceso de participación, sensibilización y producción de información para la gestión y ordenación de los bosques que será la base para el desarrollo de

<sup>1</sup> IARNA, URL y IIA. 2006. Perfil Ambiental de Guatemala 2006. Tendencias y reflexiones sobre la gestión ambiental. Universidad Rafael Landívar, Guatemala

<sup>2</sup> INAB, CONAP, MAGA, UVG, PAFG. 2006. Mapa de la cobertura y dinámica forestal. INAB, Guatemala

<sup>3</sup> JOLON, M. 2007. Análisis de Vacíos y Omisiones para el Sistema Guatemalteco de Áreas Protegidas. CONAP. Guatemala

<sup>4</sup> Silvel, e. 2008. "Diagnostico y análisis de la situación actual de la conservación de recursos naturales en tierras comunales" CONAP, CALMECAC, ProPetén, Sotzil, FUNDAECO, TNC, FCG, CI, CALAS INAB, Guatemala.

capacidades organizacionales y técnicas de los actores locales, para el manejo forestal sostenible y la adaptación al cambio climático, como fase inicial de una iniciativa piloto REDD

Por un lado se plantea tener una base técnica sobre el escenario de referencia de los recursos naturales, analizando la cobertura boscosa y su tendencia, los stocks de carbono, la medición de cuencas y la vulnerabilidad al CC. Como otro aspecto, se constituirá la base social mediante el trabajo conjunto con los actores locales para el diagnóstico rápido sobre el uso, acceso, manejo y comercialización del bosque, el fortalecimiento de la organización local, y la construcción de posibles soluciones e intereses comunes a las problemáticas de los recursos naturales, buscando esa planificación conjunta. Estos aspectos apoyan los objetivos a), c), f), l), m), n), q), r) del artículo 1 del CIMT, y las “Medidas transversales” y de “Repoblación y ordenación forestal” del Plan de acción, porque se busca la cooperación con otros programas (el FCPF del BM) y el desarrollo social hacia la pobreza mediante la investigación; motivando los servicios ambientales (bosque y agua), los recursos no maderables y buscando mecanismos voluntarios como la venta de carbono; reconociendo y motivando a los grupos indígenas y las decisiones locales para la ordenación forestal sostenible y la gobernanza respetando las políticas nacionales y apoyando la formulación de otras.

Relacionados con los objetivos específicos c), d) y e) del programa temático, el anteproyecto busca contar con información sobre la cobertura del bosque y los recursos y servicios forestales e hídricos (resultado 1.2, 1.3, y 1.4), a la vez que se desarrolla un proceso informativo y de planificación con los actores locales (resultado 1.1 y 2.1) para el bienestar social y económico mediante la sustentabilidad del manejo de recursos forestal sostenible, el aprovechamiento de los servicios ambientales y la reducción de la vulnerabilidad al CC. Ello tomando ventaja de los incentivos que puedan provenir del stock de carbono y REDD, así como de otros valores económicos del bosque (es decir aspectos relacionados con el acceso a recursos financieros, la comercialización de productos forestales o el pago de servicios ambientales).

El anteproyecto se enfoca en las áreas estratégicas A, B y D del DPT-REDDES, porque i) realizara diagnósticos sobre los recursos naturales, haciendo análisis SIG de la cobertura boscosa y su tendencia, realizando inventarios, medición de cuencas, y aspectos sobre el manejo y el interés hacia de los mismos; ii) se desarrollan acciones de difusión (con instrumentos y redes) sobre el cambio climático, la importancia de la Reducción de la deforestación y degradación del bosque, los esfuerzos que actualmente se realizan en el país (como parte del R-PIN del FCPF) como la política de cambio climático, y los mismos resultados del anteproyecto; y iii) crea condiciones propicias sociales para implementar una iniciativa REDD al buscar el desarrollo de una planificación (que podrá incidir en los reglamentos municipales), un proyecto final de manera consensuada, y formar capacidades que posibiliten una masa crítica consiente sobre el tema, que involucre poblaciones forestales, grupos indígenas, el sector público, la sociedad civil y el sector privado, teniendo un impacto en grupos beneficiarios finales e intermedios.

En relación al enfoque del DPT-REDDES sobre las sinergias con otros programas internacionales, el anteproyecto contribuirá como una alianza para el desarrollo de FCPF al coordinar y cooperar con los programas nacionales (difundiéndolos, compartiendo experiencias, desarrollando planes conjuntos, etc.) para coordinar actividades entre programas. Ello contribuirá a otros programas como UN-REDD y la UICN al realizar actividades locales y dar lugar a un mejor enfoque de país.

### **1.2.2 Compatibilidad con las políticas del país proponente**

El programa REDDES a desarrollar apoya la Ley y la Política Nacional Forestal al fortalecer la protección de ecosistemas forestales estratégicos, el fomento del manejo de bosques naturales, y la promoción de la silvicultura para la reforestación, y finalmente a la búsqueda y aprovechamiento de mercados para los productos y servicios forestales

El anteproyecto apoya el cumplimiento de los objetivos del Plan Nacional Forestal el cual promueve el desarrollo forestal y ambiental, impulsa la identificación de problemáticas y análisis de la situación actual y busca establecer un desarrollo económico, social y ambiental a través de un ordenamiento territorial y consolidar la cultura forestal. Esto permite la reducción a la deforestación y degradación de los bosques, la conservación de la biodiversidad, la producción de servicios ambientales; además de que el Plan se enfoca en la sostenibilidad económica mediante el manejo y aprovechamiento sostenible de los recursos forestales, y el pago, financiamiento o la inversión por los servicios del bosque así como la asistencia del estado. Paralelamente, apoya al fortalecimiento institucional del INAB, a través de programas como el BOSCOM (Fortalecimiento Forestal Municipal y Comunal), PINPEP (Programa de Incentivos forestales para pequeños poseedores de tierras de vocación forestal), y PINFOR.

Así también vendrá a fortalecer la institucionalidad del CONAP (Consejo Nacional de Áreas Protegidas) a través del cumplimiento de la Estrategia Nacional de Tierras Comunes, en donde se reconoce la gestión colectiva de los recursos naturales, principalmente el recurso forestal. Y esto apoya a la conservación de los vacíos de representatividad biológica que no han sido institucionalizados en el SIGAP (Sistema Nacional de Áreas Protegidas)

Y brindando un fortalecimiento a la institucionalidad ambiental nacional, vendrá a apoyar el sistema de ordenamiento territorial ambiental, mitigando los impactos producidos por la nueva carretera que se construirá del 2010 al 2012, la Franja transversal del Norte, que atraviesa los dos departamentos, en las zonas de mayor potencial forestal a nivel regional y en la zona de mayor representatividad biológica en el análisis de vacíos realizado por el CONAP.

Ya que el fin último del anteproyecto es que al implementarse un manejo y aprovechamiento integral del bosque, se mejorará el nivel y la calidad de vida de los habitantes de la región, el programa REDDES a desarrollar ayuda al estado y a la sociedad a trabajar de forma conjunta en los metas de desarrollo que el país, y en la adaptación a las nuevas condiciones que se están dando por el cambio climático.

## PARTE 2 JUSTIFICACIÓN DEL ANTEPROYECTO

### 2.1 Objetivos

#### 2.1.1 Objetivo de desarrollo

Reducir la deforestación y degradación de los bosques y la vulnerabilidad al cambio climático mediante la creación de dinámicas sociales y el fortalecimiento de capacidades organizacionales, técnicas y comerciales para el aprovechamiento de recursos y servicios forestales en los departamentos de Huehuetenango y Quiché.

#### 2.1.2 Objetivos específicos

2.1.2.1. Identificar de forma participativa con actores locales el interés y las características sociales del uso de los bosques, y crear información cuantitativa sobre los recursos forestales y servicios ambientales, que sirvan como base para la formulación y ejecución de un programa REDD en Huehuetenango y Quiché, Guatemala.

2.1.2.2. Desarrollar una vinculación de municipalidades, comunidades de grupos indígenas, instituciones civiles, y el sector privado para crear procesos sociales enfocados a la adaptación al cambio climático y el desarrollo sustentable para la reducción de pobreza a través de la actividad forestal.

### 2.2 Identificación preliminar del problema

Los departamentos de Huehuetenango y Quiché comprenden 53 municipios que acumulan el 12.1% de la cobertura forestal nacional (con 6 tipos de vegetación), 7 grupos étnicos y poseen 1,502,054 habitantes. El 76.5% de la población se desarrolla en el área rural, donde existe un manejo tradicional de los recursos naturales para la subsistencia. El 58.5% de la población económicamente activa se dedica a la pequeña agricultura, y depende de recursos como la leña para actividades domésticas y otras materias primas del bosque. El 51% del territorio es montañoso, con suelos de vocación forestal y brinda el recurso hídrico a territorio Mexicano, mediante dos cuencas hidrográficas que terminan en el Golfo de México.



Figura 2.1. Área de trabajo y cobertura forestal nacional

En los municipios, en los últimos 10 años se ha acelerado la deforestación por la tala y los incendios forestales, y actualmente existe una tasa promedio del 1.09 % de pérdida de bosque anual. Este fenómeno se debe a que las comunidades y municipalidades no poseen capacidades técnicas y comerciales en términos de personal, equipo e información para la gestión y ordenación de los bosques, y aunque existe una reglamentación tradicional esta ha sido rebasada la falta de planificación, por el crecimiento poblacional y el modelo de aprovechamiento de madereros basados en la tala raza. Existe la ventaja de que en el territorio hay estructuras tradicionales aunque al no estar formalizadas estas no pueden acceder a créditos y otras oportunidades, y hace falta dinámicas comunes en la región sobre el tema forestal. A esto hay que agregar que los índices de pobreza son menores a 0.45, y que en el caso de San Sebastián Coatán, San Mateo Ixtatan, San Rafael la Independencia y Chajul inferiores a 0.3, por la falta de alternativas sociales (en educación, trabajo) y el limitado desarrollo comercial.

Por otro lado en el territorio actualmente se han abierto nuevas amenazas sobre el recurso forestal, por el inicio de un proyecto grande para la construcción de una vía de comunicación (supercarretera de Franja Transversal del Norte) y el interes de compañías agrícolas en el área, que están creado nuevas dinámicas sociales y han abierto el comercio de venta de tierras y propiciado el cambio de uso de suelo en bosques, la deforestación y la degradación del bosque.

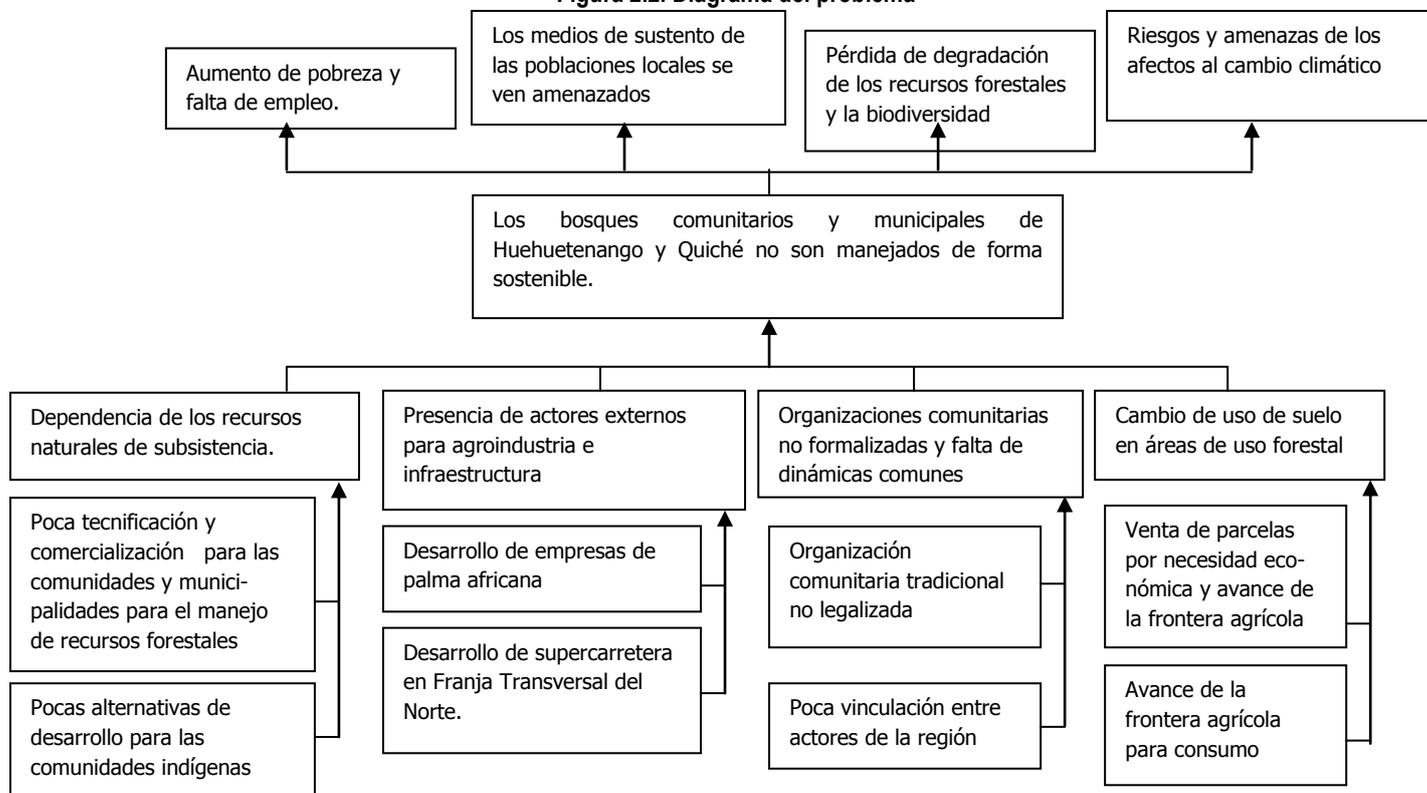
Con este panorama se trabajará en 15 municipios (en los cuales se encuentra el 80% de la cobertura forestal y los bosques menos degradados) llamados Nentón, San Mateo Ixtatán, Santa Cruz Barrillas, San Sebastián Coatán, Santa Eulalia, San Juan Ixcoy, San Rafael la Independencia, Solóma, San Miguel Acatán, en el departamento de Huehuetenango; e Ixcán, San Juan Cotzal, Chajul, Nebaj, Uspantán y Chicamán en Quiché.

Por lo anterior el anteproyecto buscará el fortalecimiento de la organización local, y la formación de una red de actores que tenga información sobre el potencial forestal, hídrico y las dinámica forestales para incidir en el ordenamiento y aprovechamiento forestal sostenible. Ello permitirá que generen más y mejores ingresos por la comercialización de sus productos y la venta de los servicios ambientales a por ejemplo las hidroeléctricas (dirigiéndose a una gama más amplia que los bonos de carbono del PCPF), que resulten en una dinámica social para la reducción de la deforestación y la degradación de los bosques, tal como ya hemos tenido experiencias en la región de las Verapaces.

A la vez debido al enfoque subnacional del anteproyecto, este desarrollará una base para diseñar Mecanismos de distribución de recursos económico a nivel nacional (aprovechando el Programa de Incentivos a Pequeños Propietarios de Tierras que INAB ha desarrollado y CALMECAC ha fortalecido), y a nivel más local (como la distribución a través de los comités comunitarios de desarrollo rural) con REDDES.

Al momento sin embargo no existe información cuantitativa sobre los aspectos ambientales (recursos forestales e hídricos, por ejemplo), y es necesario el trabajo social y técnico para conocer y consensuar los intereses de los actores locales en este tema, por tal razón el planteamiento de un anteproyecto inicial, la cual busca establecer acuerdo consensuados sobre el interés de trabajar para la reducción de deforestación y degradación, e implementar un proyecto REDD, mediante la construcción de escenarios, con los lineamientos de una estrategia a desarrollar.

**Figura 2.2. Diagrama del problema**



## PARTE 3 INTERVENCIONES DEL ANTEPROYECTO

### 3.1 Productos

**Objetivos específicos 1.** Identificar de forma participativa con actores locales el interés y las características sociales del uso de los bosques, y crear información cuantitativa sobre los recursos forestales y servicios ambientales, que sirvan como base para la formulación y ejecución de un programa REDD en Huehuetenango y Quiché.

**Resultado 1.1.** Factores sociales e intereses de beneficiarios sobre el manejo de recursos forestales identificados de forma participativa en 15 municipios de Huehuetenango y Quiché.

**Actividad 1.1.1.** 9 talleres intermunicipales para la consulta y consenso colectivo del uso y manejo de los recursos forestales locales.

**Actividad 1.1.2.** Sistematizar la información y determinar las alternativas y mecanismos consensuados sobre reducción de deforestación y degradación, el aprovechamiento forestal y el cambio climático.

**Actividad 1.1.3.** Elaborar un documento del Diagnóstico participativo sobre el uso y manejo colectivo de los recursos forestales locales.

**Resultado 1.2.** *Potencial de servicios ambientales identificados y cuantificados en 6 localidades de la región en relación a los recursos maderables y no maderables, toneladas de carbono capturadas, y cuencas hídricas.*

**Actividad 1.2.1.** Elaboración de 4 inventarios forestales integrados de mediana escala en bosques comunales y municipales y cálculo de las existencias de carbono.

**Actividad 1.2.2.** Medición de caudales de 4 cuencas hidrográficas con alto potencial hídrico.

**Resultado 1.3.** *Análisis de la dinámica de cobertura forestal de suelo en los 15 municipios e identificación de vulnerabilidad y riesgo al cambio climático en 5 municipios más pobres.*

**Actividad 1.3.1.** Análisis de la cobertura boscosa y proyección de deforestación calculada en los 15 municipios del área norte de Huehuetenango y Quiché.

**Actividad 1.3.2.** Análisis de vulnerabilidad y riesgo al cambio climático en 3 municipios más pobres.

**Resultado 1.4.** Un proyecto local REDD formulado con amplia participación de los actores locales, explorando la posibilidad de desarrollar un programa municipal y comunal de conservación de bosques en Huehuetenango y Quiché, Guatemala

**Actividad 1.4.1:** 1 taller regional para la presentación del diagnóstico del área y recopilación de información para el diseño de un programa local REDD.

**Actividad 1.4.2:** 1 taller para la presentación y consenso del proyecto REDD.

**Objetivos específicos 2.** Desarrollar una vinculación de municipalidades, comunidades de grupos indígenas, instituciones civiles, y el sector privado para crear procesos sociales enfocados a la adaptación al cambio climático y el desarrollo sustentable para la reducción de pobreza a través de la actividad forestal.

**Resultado 2.1.** *Red de vinculación de municipalidades, comunidades, instituciones civiles, y el sector privado local.*

**Actividad 2.1.1** Desarrollar una base de datos sobre los actores a nivel estatal, municipal, comunitario y privado relacionados al tema.

**Actividad 2.1.2** Desarrollar 9 talleres para la formación de una estructura de coordinación en Guatemala para el impulso de un programa REDD.

**Actividad 2.1.3** Construcción y consenso de un plan de acción enfocado al desarrollo de un programa REDD, el aprovechamiento forestal y el cambio climático.

**Resultado 2.2.** *Programa de difusión y concientización sobre cambio climático y las iniciativas REDD.*

**Actividad 2.2.1.** Diseño de instrumentos de difusión y concientización a nivel local sobre cambio climático e iniciativas REDD.

**Actividad 2.2.2.** Un encuentro regional sobre la Iniciativa REDD y cambio climático

**Actividad 2.2.3.** Reproducción y distribución de materiales de difusión y concientización de la iniciativa REDD y cambio climático.

### 3.2 Actividades, insumos y costos unitarios

Productos y actividades	Insumos y Descripción	Componente presupuestario	cantidad	unidad	Costo Unitario	Costo Total	OIMT Año 1	Organismo Ejecutor
<b>Producto 1: Factores sociales e intereses de beneficiarios sobre el manejo de recursos forestales identificados de forma participativa en 15 municipios de Huehuetenango y Quiché.</b>								
Actividad 1.1.1	9 talleres intermunicipales para la consulta y consenso colectivo del uso y manejo de los recursos forestales locales							
	9 talleres intermunicipales.	601	300	Día - participante	\$20	\$ 6000	\$ 6000	Agencia Ejecutora
	Coordinador	11	2	Mes - Hombre	\$ 2000	\$ 4000	\$ 4000	Agencia Ejecutora
	Contador	151	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
	1 experto manejo y planificación	131	2	Mes - Hombre	\$1000	\$ 2000	\$ 2000	Consultor
Actividad 1.1.2	Sistematizar la información y determinar las alternativas y mecanismos consensuados sobre reducción de deforestación y degradación, el aprovechamiento forestal y el cambio climático.							
	1 experto manejo y planificación	131	4	Mes - Hombre	\$1000	\$ 4000	\$ 4000	Consultor
	Jefe de oficina territorial	12	1	Mes - Hombre	\$ 2000	\$ 2000	\$ 2000	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
Actividad 1.1.3	Elaborar un documento del Diagnostico participativo sobre el uso y manejo colectivo de los recursos forestales locales.							
	1 experto manejo y planificación	131	2	Mes - Hombre	\$1000	\$ 2000	\$ 2000	Consultor
	Jefe de oficina territorial	12	2	Mes - Hombre	\$ 2000	\$ 4000	\$ 4000	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
<b>Producto 2: Recursos forestales cuantificados y potencial de servicios ambientales identificados en 6 localidades de la región.</b>								
Actividad 1.2.1	Elaboración de 4 inventarios forestales de mediana escala en bosques comunales y municipales y cálculo de las existencias de carbono.							
	1 experto en biología	132	2	Mes - Hombre	\$ 1000	\$ 2000	\$ 2000	Consultor
	1 experto forestal y análisis SIG	133	2	Quincena -Hombre	\$ 1000	\$ 2000	\$ 2000	Consultor
	Coordinador	11	1	Mes - Hombre	\$ 2000	\$ 2000	\$ 2000	Agencia ejecutora
	Jefe de oficina territorial	12	1	Mes - Hombre	\$ 2000	\$ 2000	\$ 2000	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
	Jornaleros	132	2	Actividad - Hombre	\$ 500	\$ 1000	\$ 1000	Consultor
	Trazados de mapas	53	1	Año	\$ 1000	\$ 1000	\$ 1000	Agencia Ejecutora
Actividad 1.2.2.	Medición de caudales de 4 cuencas hidrográficas en con alto potencial hídrico.							
	1 experto en biología	132	1	Mes - Hombre	\$ 1000	\$ 1000	\$ 1000	Consultor
	1 experto forestal y análisis SIG	133	2	Quincena -Hombre	\$ 1000	\$ 2000	\$ 2000	Consultor
	Coordinador	11	1	Mes - Hombre	\$ 2000	\$ 2000	\$ 2000	Agencia ejecutora
	Jefe de oficina territorial	12	1	Mes - Hombre	\$ 2000	\$ 2000	\$ 2000	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
	Suministros de Oficina; Correntómetro	52	1	Año	\$ 1000	\$ 1000	\$ 1000	Agencia Ejecutora
<b>Producto 3: Análisis de la dinámica de cobertura forestal en los 16 municipios e identificación de vulnerabilidad y riesgo al cambio climático en 3 municipios más pobres.</b>								
Actividad 1.3.1.	Análisis de la cobertura boscosa y proyección de deforestación calculada en los 15 municipios del área norte de Huehuetenango y Quiché							
	1 experto forestal y análisis SIG	133	2	Quincena -Hombre	\$ 1000	\$ 2000	\$ 2000	Consultor
	1 experto manejo y planificación	131	1	Mes - Hombre	\$1000	\$ 1000	\$ 1000	Consultor
	1 experto en biología	132	1	Mes - Hombre	\$ 1000	\$ 1000	\$ 1000	Consultor
	Coordinador	11	1	Mes - Hombre	\$ 2000	\$ 2000	\$ 2000	Agencia ejecutora
	Jefe de oficina territorial	12	1	Mes - Hombre	\$ 2000	\$ 2000	\$ 2000	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
	Trazados de mapas	53	1	Año	\$ 1000	\$ 1000	\$ 1000	Agencia Ejecutora
Actividad 1.3.2	Análisis de vulnerabilidad y riesgo al cambio climático en 3 municipios más pobres.							
	1 experto forestal y análisis SIG	133	2	Quincena -Hombre	\$ 1000	\$ 2000	\$ 2000	Consultor
	1 experto en biología	132	2	Mes - Hombre	\$ 1000	\$ 2000	\$ 2000	Consultor
	Coordinador	11	1	Mes - Hombre	\$ 2000	\$ 2000	\$ 2000	Agencia ejecutora
	Jefe de oficina territorial	12	1	Mes - Hombre	\$ 2000	\$ 2000	\$ 2000	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes - Hombre	\$ 800	\$ 800	\$ 800	Agencia Ejecutora
	Trazados de mapas	53	1	Año	\$ 1000	\$ 1000	\$ 1000	Agencia Ejecutora
<b>Producto 4: Un proyecto local REDD formulado con amplia participación de los actores locales, explorando la posibilidad de desarrollar un programa municipal y comunal de conservación de bosques en Huehuetenango y Quiché, Guatemala</b>								
Actividad 1.4.1	1 taller regional para la presentación del diagnostico del área y recopilación de información para el diseño de un programa local REDD							
	1 experto manejo y planificación	131	1	Mes - Hombre	\$1000	\$ 1000	\$ 1000	Consultor

	planificación							
	Coordinador	11	1	Mes- Hombre	\$ . 2000	\$ . 2000	\$ . 2000	Agencia ejecutora
	25 participantes / reunión	603	25	Día -participante	\$ . 20	\$ . 500	\$ . 500	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
Actividad 1.4.2	1 taller para la presentación y consenso del proyecto REDD.							
	1 experto manejo y planificación	131	1	Mes – Hombre	\$ 1000	\$ . 1000	\$ . 1000	Consultor
	Coordinador	11	1	Mes- Hombre	\$ . 2000	\$ . 2000	\$ . 2000	Agencia ejecutora
	25 participantes / reunión	603	25	Día -participante	\$ . 20	\$ . 500	\$ . 500	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
<b>Producto 5: Red de vinculación de municipalidades, comunidades, instituciones civiles, y el sector privado local.</b>								
Actividades 2.1.1	Desarrollar una base de datos sobre los actores a nivel estatal, municipal, comunitario y privado relacionados al tema							
	Asistente de expertos	12	12	Mes – Hombre	\$ . 300	\$ . 3600	\$ . 3600	Agencia ejecutora
	Coordinador	11	1	Mes- Hombre	\$ . 2000	\$ . 2000	\$ . 2000	Agencia ejecutora
	Jefe de oficina territorial	12	1	Mes- Hombre	\$ . 2000	\$ . 2000	\$ . 2000	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
Actividades 2.1.2.	Desarrollar 9 talleres para la formación de una estructura de coordinación en Guatemala para el impulso de un programa REDD							
	25 participantes / reunión.	602	300	Día – Participante.	\$ . 20	\$ . 6000	\$ . 6000	Agencia Ejecutora
	Jefe de oficina territorial	12	1	Mes- Hombre	\$ . 2000	\$ . 2000	\$ . 2000	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
	Apoyo a la coordinación	311	1	Año	\$ 1200	\$ 1200	\$ 1200	Agencia Ejecutora
	Gastos de viaje	312	1	Año	\$ 6000	\$ 6000	\$ 6000	Agencia Ejecutora
	Gastos de Viaje AE	312	1	Año	\$ 12000	\$ 12000	\$ 12000	Agencia Ejecutora
	Oficina en Ciudad Principal	41	1	Año	\$ 12000	\$ 12000	\$ 12000	Agencia Ejecutora
	Oficina en Municipalidad	43	1	Año	\$ 900	\$ 900	\$ 900	Agencia Ejecutora
	Bienes de consumo diversos	51	1	Año	\$ 1200	\$ 1200	\$ 1200	Agencia Ejecutora
	Suministros de Oficina	52	1	Año	\$ 1200	\$ 1200	\$ 1200	Agencia Ejecutora
	Trazados de mapas	53	1	Año	\$ 1000	\$ 1000	\$ 1000	Agencia Ejecutora
	Papel y Tinta	54	1	Año	\$ 1000	\$ 1000	\$ 1000	Agencia Ejecutora
Actividad 2.1.3	Construcción y consenso de un plan de acción enfocado al desarrollo de un programa REDD, el aprovechamiento forestal y el cambio climático.							
	1 experto manejo y planificación	131	1	Mes – Hombre	\$ 1000	\$ . 1000	\$ . 1000	Consultor
	1 experto en biología	132	2	Mes – Hombre	\$ . 1000	\$ . 2000	\$ . 2000	Consultor
	25 participantes / reunión	603	150	Día - Participante	\$ . 20	\$ . 3000	\$ . 3000	Agencia Ejecutora
	Coordinador	11	1	Mes- Hombre	\$ . 2000	\$ . 2000	\$ . 2000	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
<b>Producto 6: Programa de difusión y concientización sobre cambio climático y iniciativas REDD.</b>								
Actividad 2.1.1	Diseño de instrumentos de difusión y concientización a nivel local sobre cambio climático e iniciativas REDD.							
	Subcontrato de diseño gráfica.	21	2	Mes – Hombre	\$ . 550	\$ . 1100	\$ . 1100	Consultor y agencia ejecutora
	Jefe de oficina territorial	12	1	Mes- Hombre	\$ . 2000	\$ . 2000	\$ . 2000	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
Actividad 2.1.2.	Reproducción y distribución de materiales de difusión y concientización de la iniciativa REDD y cambio climático.							
	Reproducción de material.	22	1	Cantidad de producto	\$ . 2200	\$ . 2200	\$ . 2200	Consultor y agencia ejecutora
	Jefe de oficina territorial	12	1	Mes- Hombre	\$ . 2000	\$ . 2000	\$ . 2000	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
Actividad 2.1.3.	Un encuentro regional sobre la Iniciativa REDD y cambio climático.							
	Gastos de Viaje	312	75	Día – persona	\$ . 80	\$ . 6000	\$ . 6000	Agencia Ejecutora
	Coordinador	11	2	Mes- Hombre	\$ . 2000	\$ . 4000	\$ . 4000	Agencia ejecutora
	Jefe de oficina territorial	12	1	Mes- Hombre	\$ . 2000	\$ . 2000	\$ . 2000	Agencia ejecutora
	Contador	151	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora
	Administrador del Proyecto	152	1	Mes – Hombre	\$ . 800	\$ . 800	\$ . 800	Agencia Ejecutora

### 3.3 Enfoques y métodos

Para el desarrollo del anteproyecto, las actividades se enfocarán en fortalecer el plan forestal nacional (PFN), enmarcado a la institucionalidad del INAB, buscar la articulación con las acciones del FCPF, y en desarrollar alternativas participativas avaladas y consensuadas en las prioridades municipales y comunitarias en el tema forestal.

Para la elaboración de diagnósticos, la propuesta del proyecto REDD y el plan de acción, se desarrollarán partiendo de las propuestas técnicas del análisis de SIG, de visitas de campo y recopilación bibliográfica existente de instituciones estatales y académicas. Paralelamente, se desarrollarán actividades de consulta para la presentación de la información generada y construir de forma conjunta los seguimientos de las actividades a nivel regional, municipal y comunitario. Sobre estos talleres de discusión y consensos, si bien existe la participación de varias municipalidades (15 municipios), estas tienen características similares, en la construcción de acciones conjuntas, basado en estructuras sociales, organizaciones comunitarias, y en estructuras organizativas de los pueblos indígenas. Un ejemplo de lo dicho, es la unión y conformación de 2 mancomunidades (Manconorte y Iripaz) que aglomeran a un total de 9 municipios, o la elaboración de consultas populares sobre la protección de los recursos naturales (en reacción a las empresas mineras). Por lo mismo, en este aspecto se aprovechara la estructura de las mancomunidades y los foros de dialogo que se crearon para las consultas populares, con los cuales se ha trabajado con anterioridad. Metodológicamente, se utilizará *Sinfonia*, la cual consta de construir análisis y propuestas estratégicas y viables en el corto, mediano y largo plazo, según los factores positivos y negativos presentes en la región e influyentes en el tema.

Específicamente, para el desarrollo de los talleres, se tendrá una estrategia de convocatoria con la mayor representatividad sectorial vinculado al tema que incluyan consejos de desarrollo, cooperativas, asociaciones, ONGs, municipalidades y empresas privadas. Dichos talleres, contarán con tres procesos específicos, la capacitación en el tema a tratar, el planteamiento técnico (en términos cuantitativos y cualitativos), y la facilitación para la consulta y consenso, tanto a nivel de información como de seguimientos de actividades. Posteriormente a los talleres, se realizará una sistematización de la información, la cual se integrará a los documentos generados como los diagnósticos, la propuesta de proyecto REDD y el plan de acción.

Para la elaboración de los inventarios forestales integrados mediante fotografías digitales se dividirá el área según tipos de vegetación y localizaran los parches en mejores condiciones según extensión y localización, los cuales serán clasificados y los puntos de muestreo determinados. Se formara un grupo de campo que será el encargado de realizar los inventarios y los datos obtenidos serán ordenados por el equipo técnico. Para la medición de caudales se hará una delimitación de cuencas con mayor potencial hídrico, en las cuales se medirán corrientes. La dinámica forestal y al análisis de vulnerabilidad y riesgos se hará mediante sensores remotos y datos estadísticos para la clasificación y las proyecciones del terreno.

El diagnostico se referirá al uso, manejo, acceso, y comercialización de recursos forestales, y a la estructura organizativa de los actores de la región, en términos cuantitativos y cualitativos. La propuesta del proyecto REDD se enfocara en el consenso sobre las necesidades e intereses de los actores y basadas en la información obtenida sobre las características biofísicas y socioeconómicas de las localidades.

El plan de acción se dirige a crear una hoja de ruta que también asegure el compromiso del proyecto propuesto, con la estructura establecida y consolidada con la representatividad sectorial necesaria, donde se establezcan los mecanismos y acuerdos de coordinación para impulsar el objetivo del proyecto, a través del programa REDD y las acciones para la mitigación de los efectos del cambio climático.

### **3.4. Riesgos y sostenibilidad**

Para poder alcanzar los objetivos del anteproyecto es importante considerar que la región a pesar de poseer una conectividad, tiene una dificultad de acceso y circulación por las inadecuadas vías de comunicación, por lo que es importante crear estrategias y nudos de aglomeración para poder realizar los talleres y los puntos de encuentro. Así también es importante que en las actividades participen todos los sectores, por lo que se deben de implementar estrategias atractivas a nivel multisectorial. Esta dinámica enriquecerá el proceso ya que la participación será integral y multisectorial. Y por último es apoyar en el establecimiento y construcción de criterios sólidos a nivel regional con respecto al desarrollo agroindustrial, a la explotación de recursos naturales no renovables y al ordenamiento territorial para la mitigación de impactos, derivados de la construcción de la carretera de franja transversal del norte.

Sin embargo, es importante mencionar que la metodología que plantea el proyecto nos genera paulatinamente la construcción de sostenibilidad desde el punto de vista institucional, ya que se integran las instituciones ambientalistas del estado, así también una sostenibilidad social, ya que todo el proceso plantea la construcción de ideas y criterios comunes, multisectoriales, con respecto al desarrollo, la metodología y la distribución de los beneficios de un proyecto REDD y por último se genera la posibilidad de desarrollar una sostenibilidad financiera, ya que se esta construyendo un mecanismo financiero enfocado al manejo de recursos naturales.

Por lo que es importante mencionar que en el presente anteproyecto, se desarrollan actividades que impulsan la vinculación de un proceso social e institucional con un proceso económico que tiene como principal beneficio el manejo sostenible de los recursos naturales principalmente el recurso forestal.

### 3.5 Marco lógico

Estrategia de intervención	Indicadores mensurables	Medios de Verificación	Supuestos claves.
<b>Objetivo de desarrollo:</b> Reducir la deforestación y degradación de los bosques y la vulnerabilidad al cambio climático mediante la creación de dinámicas sociales y el fortalecimiento de capacidades *organizacionales, técnicas y comerciales para el aprovechamiento de recursos y servicios forestales en los departamentos de Huehuetenango y Quiché, y vincularlo en acciones binacionales con México.	Datos cuantificables sobre el manejo de los recursos forestales, hídricos y de carbón como base técnica para la creación de programas de gestión forestal y de desarrollo comunitario y municipal.	Documentos avalado y consensado de un programa local REDD para evitar la deforestación y degradación de los bosques y asegurar la producción de los servicios ambientales	Actores y municipalidades apoyan y participan en la elaboración de los documentos técnicos y de desarrollo económico para las comunidades
<b>Objetivo Especifico 1:</b> <u>Identificar de forma participativa con actores locales el interés y las características sociales del uso de los bosques, y crear información cuantitativa sobre los recursos forestales y servicios ambientales, que sirvan como base para la formulación y ejecución de un programa REDD en Huehuetenango y Quiché.</u>	Cuantificación de los recursos maderables, hídricos y de carbono y su aprovechamiento de acuerdo a la gestión colectiva de los recursos naturales. Identificación de características e interés sobre el manejo de los recursos forestales	Diagnósticos participativos sobre el uso y manejo colectivo de los recursos forestales. Informes sobre inventarios dinámicas forestales, etc.	Participación e interés de los actores locales y municipalidades en impulsar el proceso.
<b>Resultado 1.1.</b> <u>Factores sociales e intereses de beneficiarios sobre el manejo de recursos forestales identificados de forma participativa en 15 municipios de Huehuetenango y Quiché.</u>	Información sobre formas de uso y manejo colectivo de los recursos forestales para una gestión integral  Acuerdos establecidos en los mecanismos para la implementación de un programa REDD.	9 memorias de talleres con los diferentes actores locales.	Interés y participación de los actores y municipalidades para el establecimiento de acuerdos y alternativas de desarrollo marcados del recurso forestal
<b>Resultado 1.2.</b> <u>Potencial de servicios ambientales identificados y cuantificados en 6 localidades de la región en relación a los recursos maderables y no maderables, toneladas de carbono capturadas, y cuencas hídricas</u>	Cuantificación de producción de los recursos forestales, recurso hídrico y toneladas de carbono.	Documento impreso de 4 inventarios forestales locales.  Documento impreso de la medición de 4 cuencas hidrográficas.	Contar con información técnica para poder desarrollar metodologías e instrumentos informativos sobre recursos naturales.
<b>Resultado 1.3.</b> <u>Análisis de la dinámica de cobertura forestal y el cambio de uso de suelo en los 15 municipios para la identificación de riesgo y vulnerabilidades al cambio climático.</u>	Área y porcentajes de deforestación historia y proyección.  Definir 5 elementos prioritarios que influyen localmente el cambio de uso de suelo	Documento impreso sobre el análisis de los 3 municipios de extrema pobreza en la región de estudio	Participación e interés por parte de las municipalidades y actores locales en la elaboración del estudio
<b>Resultado 1.4</b> <u>Un proyecto local REDD formulado con amplia participación de los actores locales, explorando la posibilidad de desarrollar un programa municipal y comunal de conservación de bosques en Huehuetenango y Quiché, Guatemala</u>	Acuerdos sobre alternativas de desarrollo local y de gestión forestal para el desarrollo integral de las comunidades y municipalidades	Documento impreso del programa REDD consensado. Memoria de las 2 actividades de presentación de diagnóstico y programa.	Participación e interés por parte de las municipalidades y actores locales en la elaboración del estudio
<b>Objetivos específicos 2.</b> <u>Desarrollar una vinculación de municipalidades, comunidades de grupos indígenas, instituciones civiles, y el sector privado para crear procesos sociales enfocados a la adaptación al cambio climático y el desarrollo sustentable para la reducción de pobreza a través de la actividad forestal.</u>	Establecimiento de una coordinación efectiva municipal y comunitaria en el tema de gestión forestal y recursos naturales.	Documento avalado y consensado sobre el mecanismo de coordinación y representación local efectiva	Participación e interés por parte de las municipalidades y actores locales en la elaboración del estudio
<b>Resultado 2.1.</b> <u>Red de vinculación de municipalidades, comunidades, instituciones civiles, y el sector privado local</u>	Establecer una base de datos institucional local de los 15 municipios de trabajo.  Establecimiento de un mecanismo de coordinación	Documento consensado del plan de acción regional e institucional en el tema de gestión forestal y recursos naturales.	Participación e interés por parte de las municipalidades y actores locales en la elaboración del estudio



desarrollo de un programa REDD, el aprovechamiento forestal y el cambio climático.																			
<b>Resultado 2.1. Programa de difusión y concientización sobre cambio climático y iniciativas REDD.</b>																			
<b>Actividades:</b>																			
2.1.1. Diseño de instrumentos de difusión y concientización a nivel local sobre cambio climático e iniciativas REDD.	Consultor																		
2.1.2. Reproducción y distribución de materiales de difusión y concientización de la iniciativa REDD y el CC.	Consultor Agencia Ejecutora																		
2.1.3. Un encuentro regional sobre la Iniciativa REDD y CC.	Consultor																		

### 3.7 Presupuesto

#### PRESUPUESTO CONSOLIDADO POR COMPONENTES

CATEGORIA	DESCRIPCIÓN	TOTAL	SEMESTRE 1	SEMESTRE 2
<b>10</b>	<b>Personal</b>			
11	Coordinador	\$ 24,000.00	\$ 12000.00	\$ 12000.00
12	1 Jefe de oficinas territoriales	\$ 24,000.00	\$ 12000.00	\$ 12000.00
131	1 Experto en el manejo y planificación ambiental.	\$ 12,000.00	\$ 6000.00	\$ 6000.00
132	1 Experto en biología y ecología del paisaje	\$ 8,000.00	\$ 4000.00	\$ 4000.00
133	1 Especialista en el tema forestal y análisis SIG	\$ 8,000.00	\$ 4000.00	\$ 4000.00
151	1 contador	\$ 12,000.00	\$ 6000.00	\$ 6000.00
152	1 administrador del proyecto	\$ 12,000.00	\$ 6000.00	\$ 6000.00
<b>19</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ 100,000.00</b>	<b>\$ 50,000.00</b>	<b>\$ 50,000.00</b>
<b>20</b>	<b>Sub contratos</b>			
21	Diseño de difusión y concientización de programa REDD y cambio climático	\$ 1,100.00	\$ 1,100.00	---
22	Reproducción de los instrumentos de difusión y concientización de REDD y cambio climático	\$ 2,200.00	\$ 2,200.00	---
<b>29</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ 3,300.00</b>	<b>\$ 3,300.00</b>	<b>---</b>
<b>30</b>	<b>Viajes de servicio</b>			
311	Apoyo a la coordinación interinstitucional	\$ 1200.00	\$ 600.00	\$ 600.00
312	Gastos de Viaje	\$ 12,000.00	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00
313	Gastos de Viaje AE	\$ 12,000.00	\$ 6,000.00	\$ 6,000.00
<b>39</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ 25,200.00</b>	<b>\$ 12,600.00</b>	<b>\$ 12,600.00</b>
<b>40</b>	<b>Bienes de capital</b>			
41	Oficina en ciudad principal	\$ 1200.00	\$ 600.00	\$ 600.00
43	Oficinas en municipalidades	\$ 900.00	\$ 450.00	\$ 450.00
<b>49</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ 2100.00</b>	<b>\$ 1050.00</b>	<b>\$ 1050.00</b>
<b>50</b>	<b>Bienes Fungibles</b>			
51	Bienes de consumo diversos	\$ 3200.00	\$ 2600.00	\$ 600.00
52	Suministros de oficinas	\$ 1200.00	\$ 600.00	\$ 600.00
53	Trazado de mapas	\$ 4000.00	\$ 4000.00	---
54	Papel y tinta	\$ 1000.00	\$ 500.00	\$ 500.00
<b>59</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ 9400.00</b>	<b>\$ 7700.00</b>	<b>\$ 1700.00</b>
<b>60</b>	<b>Gastos Varios</b>			
601	9 talleres para consensuar el uso y manejo de los Recursos Naturales.	\$ 6000.00	\$ 6000.00	---
602	9 talleres para la estructura organizativa	\$ 6000.00	---	\$ 6000.00
603	6 talleres para elaboración de plan de acción	\$ 3000.00	---	\$ 3000.00
603	2 talleres para la construcción y aval del programa REDD	\$ 1000.00		\$ 1000.00
<b>69</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ 16000.00</b>	<b>\$ 6000.00</b>	<b>\$ 10000.00</b>
	<b>SUBTOTAL de todas las categorías</b>	<b>\$ 156,000.00</b>	<b>\$ 37,400.00</b>	<b>\$ 29,350.00</b>
<b>70</b>	<b>Costos administrativos nacionales</b>			
71	Costos de Administración	\$ 7,080.00		
72	Auditoría final	\$ 3,500.00		
<b>79</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ 10,580.00</b>		
<b>80</b>	<b>Seguimiento y administración del anteproyecto por parte de la OIMT</b>			
85	Costos de control y monitoreo de la OIMT	\$ 5,000.00		
86	Costos de apoyo al programa de la OIMT	\$ 6,080.00		
<b>89</b>	<b>Sub-total</b>	<b>\$ 11,080.00</b>		
	<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>\$ 177,660.00</b>		

**PRESUPUESTO ANUAL DE LA OIMT**

CATEGORIA	DESCRIPCIÓN	TOTAL	SEMESTRE 1	SEMESTRE 2
<b>10</b>	<b>Personal</b>			
131	1 Expertos en el manejo y planificación ambiental.	\$ . 12000.00	\$ . 6000.00	\$ . 6000.00
132	1 Experto en biología y ecología del paisaje	\$ . 8000.00	\$ . 4000.00	\$ . 4000.00
133	1 Especialista en el tema forestal y análisis SIG	\$ . 8000.00	\$ . 4000.00	\$ . 4000.00
<b>19</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ . 28000.00</b>	<b>\$ . 14000.00</b>	<b>\$ . 14000.00</b>
<b>20</b>	<b>Sub contratos</b>			
21	Diseño de difusión y concientización de programa REDD y cambio climático	\$ . 1100.00	\$ . 1100.00	---
22	Reproducción de los instrumentos de difusión y concientización de REDD y cambio climático	\$ . 2200.00	\$ . 2200.00	---
<b>29</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ . 3300.00</b>	<b>\$ . 3300.00</b>	---
<b>30</b>	<b>Viajes de servicio</b>			
311	Apoyo a la coordinación interinstitucional	\$ . 1200.00	\$ . 600.00	\$ . 600.00
312	Gastos de Viaje	\$ . 12000.00	\$ . 6000.00	\$ . 6000.00
<b>39</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ . 13200.00</b>	<b>\$ . 6600.00</b>	<b>\$ . 6600.00</b>
<b>50</b>	<b>Bienes Fungibles</b>			
51	Bienes de consumo diverso	\$ . 2000.00	\$ . 2000.00	---
53	Trazado de mapas	\$ . 4000.00	\$ . 4000.00	---
54	Papel y tinta	\$ . 1000.00	\$ . 500.00	\$ . 500.00
<b>59</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ . 7000.00</b>	<b>\$ . 6500.00</b>	<b>\$ . 500.00</b>
<b>60</b>	<b>Gastos Varios</b>			
601	9 talleres para consensuar el uso y manejo de los Recursos Naturales.	\$ . 6000.00	\$ . 6000.00	---
602	9 talleres para la estructura organizativa	\$ . 6000.00	---	\$ . 6000.00
603	6 talleres para elaboración de plan de acción	\$ . 3000.00	---	\$ . 3000.00
603	2 talleres para la construcción y aval del programa REED	\$ . 1000.00		\$ . 1000.00
<b>69</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ . 16000.00</b>	<b>\$ . 6000.00</b>	<b>\$ . 10000.00</b>
	<b>SUBTOTAL de todas la categorías</b>	<b>\$ 67,500.00</b>	<b>\$ 36,400.00</b>	<b>\$ 31,100.00</b>
71	<b>Auditoria final</b>	<b>\$ 3,500.00</b>		
<b>80</b>	<b>Seguimiento y administración del anteproyecto</b>			
85	Costos de control y monitoreo de la OIMT	\$ 5,000.00		
86	Costos de apoyo al programa de la OIMT (8% de categoría 85 y anteriores)	\$ 6,080.00		
<b>89</b>	<b>Sub-total Categoría</b>	<b>\$ 11,080.00</b>		
<b>100</b>	<b>TOTAL OIMT</b>	<b>\$ 82,080.00</b>		

**PRESUPUESTO ANUAL DE LA AGENCIA EJECUTORA**

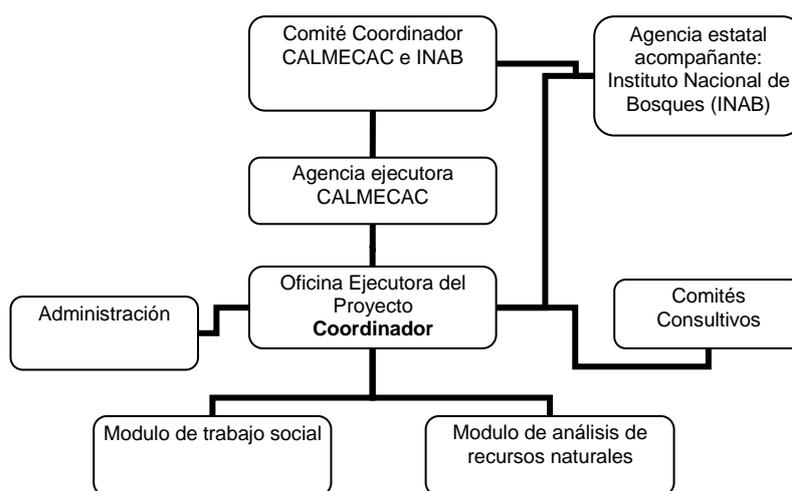
CATEGORIA	DESCRIPCIÓN	TOTAL	SEMESTRE 1	SEMESTRE 2
<b>10</b>	<b>Personal</b>			
11	Coordinador	\$ . 24000.00	\$ . 12000.00	\$ . 12000.00
12	1 Jefe de oficinas territoriales	\$ . 24000.00	\$ . 12000.00	\$ . 12000.00
151	1 contador	\$ . 12000.00	\$ . 6000.00	\$ . 6000.00
152	1 administrador del proyecto	\$ . 12000.00	\$ . 6000.00	\$ . 6000.00
<b>19</b>	<b>Sub-total</b>	<b>\$ . 72000.00</b>	<b>\$ . 36000.00</b>	<b>\$ . 36000.00</b>
<b>30</b>	<b>Viajes de servicio</b>			
31	Gastos de Viaje	\$ . 12000.00	\$ . 6000.00	\$ . 6000.00
<b>39</b>	<b>Sub-total</b>	<b>\$ . 12000.00</b>	<b>\$ . 6000.00</b>	<b>\$ . 6000.00</b>
<b>40</b>	<b>Bienes de capital</b>			
41	Oficina en ciudad principal	\$ . 1200.00	\$ . 600.00	\$ . 600.00
43	Oficinas en municipalidades	\$ . 900.00	\$ . 450.00	\$ . 450.00
<b>49</b>	<b>Sub-total</b>	<b>\$ . 2100.00</b>	<b>\$ 1050.00</b>	<b>\$ 1050.00</b>
<b>50</b>	<b>Bienes fungibles</b>			
51	Bienes de consumo diversos	\$ . 1200.00	\$ . 600.00	\$ . 600.00
52	Suministros de oficinas	\$ . 1200.00	\$ . 600.00	\$ . 600.00
<b>59</b>	<b>Sub-total</b>	<b>\$ . 2400.00</b>	<b>\$ . 1200.00</b>	<b>\$ . 1200.00</b>
	<b>SUBTOTAL de todas las categorías</b>	<b>\$ . 88500.00</b>	<b>\$ . 44250.00</b>	<b>\$ . 44250.00</b>
71	Costos de administración (8%)	\$ . 7,080.00		
<b>TOTAL AE</b>		<b>\$ . 95580.00</b>		

## PARTE 4 GESTIONES OPERATIVAS

### 4.1 Organismo ejecutor y estructura organizativa

El proyecto tendrá un Comité Coordinador compuesto por la Fundación CALMECAC y el Instituto Nacional de Bosques (INAB), Agencia estatal responsable de la administración y la política Forestal. Este se encargara de la planificación y seguimiento general en dos reuniones mensuales, evaluando el avance de resultados y las estrategias a seguir para el trabajo de consulta con los actores locales.

La Agencia Ejecutora (AE) es la Fundación CALMECAC, que se encargara del manejo general y la administración de todas las actividades, y también sera directamente responsable de informar los resultados al Comité Coordinador y a la OIMT. Esta contara con el apoyo del INAB para la realización de las actividades técnicas en relación a los estudios planteados y el trabajo social a realizar.



Grafica 1. Estructura organizativa del anteproyecto “Reddes locales para nuestro desarrollo y el Cambio Climatico en Guatemala: Construyedo procesos sociales sustentables”

CALMECAC designara al coordinador y contara con una Oficina ejecutora para la organización y realización de las actividades, el monitoreo del avance del trabajo de los consultores y servicios contratados, y la constante comunicación de resultados al comité coordinador y a los actores locales

Además la administración de CALMECAC abrirá un apartado específico contable para los gastos, y se tendrá una persona encargada de realizar informes administrativos mensuales, trimestrales y uno anual. En relación al desarrollo del anteproyecto se trabajara mediante la vinculación con las mancomunidades, municipalidades, las autoridades comunitarias y otras instituciones y actores locales que existen en la región, y con ellas se establecerá 4 redes focales que funcionaran como comités consultivos. Además se formaran equipos locales que trabajen en algunas actividades como los inventarios forestales junto con el equipo de la AE.

### 4.2 Administración del anteproyecto

El desarrollo del proyecto se realizara dentro de una unidad específica (Oficina ejecutora) que estará a cargo de un coordinador especializado en Gestión ambiental y desarrollo social, quien dirigirá las actividades del anteproyecto. Para el trabajo social, la vinculación y la coordinación con comunidades, municipios y otras entidades existirá un jefe de oficinas territoriales con sede en la región, quien organizara los talleres para las consultas y diagnósticos a realizar. Como parte del personal se contrataran a 3 consultores, uno especializado en el tema forestal y otro en ecología del paisaje quienes estarán a cargo de los inventarios forestales, la medición de caudales, los análisis sobre la dinámica de la cobertura forestal y el cambio de uso de suelo. El ultimo consultor quien trabajara con el jefe de oficinas territoriales para los diagnósticos sociales y las consultas y consensos con actores locales, a la vez que desarrolla junto con los otros dos consultores la propuesta del programa REDD.

Finalmente un administrador y un contador serán los encargados de darle un seguimiento administrativo y financiero independiente dentro de CALMECAC, el cual tendrá los siguientes procedimientos de control.

Primero, se realizarán mensualmente un presupuesto para actividades a realizar, a partir de la cual se realizan solicitudes de gastos. Estos tendrán controles internos mediante un sistema de liquidaciones por rubro e informes narrativos mensuales. El proyecto contará con una cuenta bancaria independiente para el control de gastos, y un libro de diario donde se especifica los desembolsos realizados por cheques emitidos, y se efectúan conciliaciones bancarias mensuales para comprobar si han realizado los cobros. Trimestralmente se realizan informes financieros de avance, compuesto de un resumen de gastos, un balance general y el detalle de gastos por rubros y fechas de acuerdo a los cheques emitidos y a las facturas integradas. De forma anual, se realizarán informes financieros de las según actividades realizadas y rubros, los cuales integrarán los balances generales del proyecto.

#### 4.2 Seguimiento y presentación de informes

Para que el anteproyecto sea exitoso es de vital importancia desarrollar un sistema de monitoreo y de informes que muestren los avances de forma cronológica y programática. El sistema básico de monitoreo consiste de:

- La identificación de objetivos e indicadores a ser inspeccionados en la revisión de los insumos, Resultados, impacto y el Acuerdo con la OIMT.
- Métodos/formas de verificación y frecuencia de colecta de datos correspondientes a los indicadores (como, donde y por quien).
- Proceso y análisis de los datos.
- Definición de acciones correctivas.

Para llevar a cabo el monitoreo se realizarán las siguientes actividades:

- Informe de Inicio del proyecto.
- Informes de Avance del Proyecto, se entregará de forma semestral.
- Los Informes Técnicos del Proyecto deberán presentarse de forma trimestral y mostrar los resultados técnicos relevante;
- Informe de Conclusión del proyecto. Este deberá ser presentado dentro de los tres meses después de terminado el Proyecto.

Paralelamente al proceso de sistematización del anteproyecto y analizar el avance de las actividades, el INAB, realizará de forma semestral auditorías técnicas y financieras para garantizar la ejecución del proyecto y así desarrollar el cumplimiento de los objetivos establecidos con la OIMT.

## ANEXO 1 PERFIL DEL ORGANISMO EJECUTOR y COLABORADOR

### Fundación para el Desarrollo Integral del Hombre y su Entorno -CALMECAC-

Dirección: 12 calle 11-24 zona 2 Ciudad Nueva 2do. Nivel, Ciudad de Guatemala, Guatemala, CA

Tel/fax: (502) 2288-7741

E-mail: calmecacguate@yahoo.com

Página de internet: www.calmecacguate.org

Persona contacto: Marta Patricia Ayala (Coordinadora general)

CALMECAC es una organización no lucrativa que valora la vida y la diversidad, conservando y manejando de forma sostenible los recursos naturales, para promover el desarrollo humano de la población, con la participación de los actores locales. La Fundación fue establecida el 10 de febrero de 1995 bajo el acuerdo gubernativo número 63-95. Esta tiene como principal visión conservar y proteger los recursos naturales de áreas potenciales para la implementación de proyectos de desarrollo sustentable, aplicando actividades de uso sostenible, tomando como factor principal la participación de las comunidades.

Actualmente CALMECAC desarrolla sus actividades en tres áreas de trabajo:

- **Corazón Verde:** Baja Verapaz, Alta Verapaz y Franja Transversal del Norte.
- **Trifinio:** El área fronteriza entre Guatemala, Salvador y Honduras.
- **Metrópolis:** En el departamento de Guatemala.

Por otro lado, lidera el proceso de co-administración de áreas protegidas tales como El Parque Regional Volcán Suchitán y del Monumento Natural Semuc Champey y se ha convertido en el ente que gestiona y coordina actividades en vistas a mejorar el manejo de la misma.

Así también, Calmecac participa activamente en espacios de incidencia ambiental como la ASOREMA (asociación de organizaciones ambientales), la mesa de desarrollo rural, el clúster forestal, UICN, entre otras, para fortalecer la temática ambiental de forma transversal a nivel nacional e internacional.

Desde 2000, CALMECAC definió sus proyectos dentro de programas de desarrollo sostenible dentro de los cuales podemos mencionar:

- **Programa de Fortalecimiento Institucional:** Enfocado a organizaciones de primero y segundo nivel (Asociaciones comunitarias, organizaciones municipales, organizaciones gubernamentales, organizaciones privadas)
- **Programa de manejo de Recursos Naturales:** Se dedica al manejo de áreas forestales, cuencas hídricas, manejo de áreas protegidas, áreas municipales y comunales, proyectos productivos y servicios ambientales
- **Programa de Alternativas de Desarrollo Sostenible:** Dirigida a proyectos productivos, seguridad alimentaria, ecoturismo, sectores urbanos.
- **Programa de Gestión Ambiental:** Busca desarrollar instrumentos, reglamentos y procesos para fortalecer la gestión ambiental principalmente para los gobiernos locales.
- **Programa de Educación Ambiental:** Actualmente dentro de las tres áreas de trabajo, CALMECAC cuenta con los programas de educación ambiental y está desarrollando escuelas de educación ambiental en el área del Corazón Verde.
- **Programa de Socialización y Divulgación:** CALMECAC cuenta actualmente con información, papelería y diseños de promoción particularmente de los sitios turísticos que ha implementado con las comunidades del lugar.
- **Programa de cinturón Ecológico Metropolitano:** Conjuntamente con la municipalidad de Guatemala se está desarrollando la primera fase del Cinturón Ecológico Metropolitano la cual desarrolla e implementa el corredor del área Norte el cual tiene colindancias con la zona 1, 2, 3, y 6 de la ciudad de Guatemala.

En la actualidad en el área de Verapaces - Ixcán, CALMECAC fortalece la red interinstitucional de desarrollo sostenible "Enredémonos por el Corazón Verde". Enmarcado en dicha estructura se han desarrollado diferentes sitios eco-turísticos con la participación directa de las comunidades, donde se ha logrado desarrollar todas las actividades necesarias para su sostenibilidad. Dentro de esto podemos mencionar: el plan de preinversión, el fortalecimiento de la organización, la infraestructura y la promoción y divulgación del mismo. Como ejemplos y experiencias de éxito podemos mencionar: El Salto de Chilascó o las Cuevas de Jul'ik y Bombin Pec.

La Red Enredémonos por el Corazón Verde representa la única plataforma de encuentro, dialogo, consensos y alianzas estratégicas para el fortalecimiento de la institucionalidad ambiental en la región de las Verapaces e Ixcán. En la actualidad la red cuenta una estructura organizacional con más de 180 instituciones y un plan de acción regional de desarrollo sostenible, la cual apoya el Fondo de Fomento de la Institucionalidad Ambiental en los siguientes objetivos:

- El fortalecimiento de las organizaciones estatales para así generar instrumentos y regulaciones en la temática ambiental
- Desarrollar instrumentos de gestión ambiental los cuales deben de empoderarse los gobiernos locales los cuales vayan ligados al cuerpo de leyes y derechos consuetudinarios que normen y organizan el uso del medio ambiente
- La integración de la temática ambiental en todos los sectores gubernamentales y sociales.

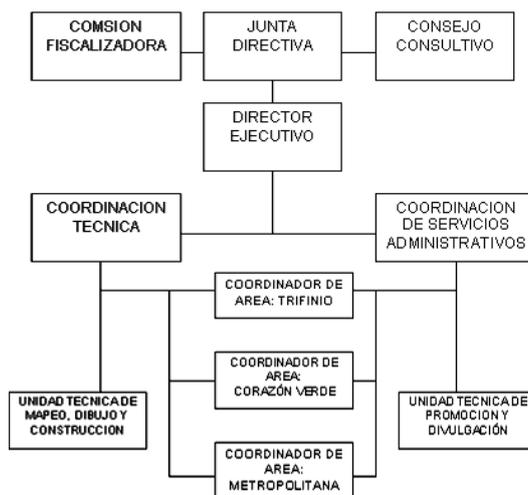
CALMECAC es una fundación con ya más de diez años de experiencia en la gestión ambiental y el desarrollo sostenible, y ha realizado múltiples proyectos financiados por la cooperación internacional, fondos gubernamentales, municipales y recursos propios, por lo cual tiene el reconocimiento institucional por su compromiso social y la efectividad en sus acciones de trabajo.

### **Sistema operativo**

Los proyectos de Fundación CALMECAC se ejecutan de acuerdo a un marco lógico, un cronograma de actividades y un plan operativo dividido mensualmente para obtener cuatro trimestrales y un anual. Los cronogramas y los planes operativos se establecen de acuerdo a las actividades y a los costos de cada una. Estos

son verificados según los informes técnicos y liquidaciones que cada técnico entrega de forma mensual. El gasto operativo mensual, es la información directa que se utiliza para la realización de los informes financieros trimestrales, los cuales van indicando el avance técnico y financiero de los proyectos que la institución impulsa en un trimestre específico. De la misma manera se integra la información para integrar los gastos anuales de la institución, para proceder a realizar los balances generales y los egresos e ingresos totales, los cuales son requeridos por el Sistema de Administración Tributaria -SAT-. Con los gastos mensuales realizados por los técnicos regionales, los cuales están acompañados por la liquidación de gastos y los informes narrativos, la contabilidad se encarga de realizar los informes trimestrales y anuales de forma institucional. Cada proyecto lleva sus gastos independientes de acuerdo a los rubros aprobados.

### Organigrama Institucional:



### Sistema contable y Auditorias

El sistema contable de Fundación Para El Desarrollo Integral del Hombre y su Entorno- CALMECAC- se divide en tres sistemas de control específico:

Primero, se llevan controles internos para los gastos efectuados por los técnicos de campo, ya que se tiene establecido un sistema de liquidaciones, los cuales deben de ir acompañados del informe narrativo mensual. El formato de liquidaciones lleva un cuadro el cual especifica los gastos por rubros, aprobados anteriormente por la administración. Contamos también con boletas de costos de transporte para controlar los gastos de transpore interno en el área rural, y una boleta de comisiones las cuales van comprobando los diferentes gastos para actividades realizadas, de acuerdo a la solicitud de gastos que se hace a la encargada administrativa.

Segundo, se lleva de forma independiente el avance financiero de cada proyecto adjudicados a la institución. Cada proyecto posee una cuenta bancaria independiente para controlar los gastos, y se lleva un libro de diario donde se especifica de acuerdo a los desembolsos realizados por cheques emitidos. Para comprobar si están realizando los pagos, se efectúan mensualmente conciliaciones bancarias, y de forma trimestral un informe financiero de avance. Este último está compuesto de un resumen de gastos, un balance general y el detalle de gastos realizados de acuerdo a los cheques emitidos y a las facturas integradas. El detalle de gastos se divide por rubros aprobados dentro del proyecto y a la fecha de la misma.

Tercero, se realiza de forma trimestral la integración de los ingresos y egresos, como balance general de CALMECAC, en donde se ven los avances de la ejecución de los proyectos. De forma anual, se integra la información de gastos a los balances generales de la institución, así como los ingresos y egresos de todos los proyectos, que es la información requerida por el Sistema de Administración Tributaria -SAT-. Paralelamente a estos procesos, cuando se obtiene ingresos de la administración pública, mensualmente se deben de entregar a la contraloría de cuentas los gastos ejecutados, de acuerdo a las facturas emitidas, para observar el avance del gasto del proyecto.

Las auditorías realizadas por la Fundación CALMECAC se efectúan por proyecto, para así evaluar el sistema contable de la institución y las actividades técnicas avaladas por el proyecto. Esta es una herramienta que

evalúa los resultados y los impactos del proyecto de acuerdo los gastos ejecutados y a los informes técnicos que se entregan, con sus respectivos medios de verificación, entre las cuales encontramos los estados de participantes, fotografías, equipo adquirido, producto final de acuerdo a una consultoría y otros. Así también se evalúa los sistemas internos que la institución desarrolla para asegurar el adecuado uso de los fondos

#### **Proyecto ejecutados en los últimos tres años**

##### **AÑO 2006:**

**PROYECTO: Consolidación y fortalecimiento de destino de turismo ecológico Salto de Chilascó en Salamá, Baja Verapaz.**

UBICACIÓN: San Rafael de Chilascó, Salamá, Baja Verapaz.

DONANTE: AID, AGEXPORT, Instituto Guatemalteco de Turismo –IGUAT-

##### **PROYECTO: TURISMO INTERNO**

UBICACIÓN: República de Guatemala.

DONANTE: Instituto Guatemalteco de Turismo –IGUAT-

##### **PROYECTO: Manejo integral del Área Protegidas parque Regional Volcán Suchitán**

Ubicación: Jutiapa

DONANTE: Fondo Nacional para la Conservación - FONACON, Fondo Guatemalteco para el Medio Ambiente – FOGUAMA.

##### **PROYECTO: Manejo del parque Municipal Semuc Champey.**

DONANTE: Cooperación Canadiense.

##### **AÑO 2007:**

**PROYECTO: Programas para el manejo de Microcuenca.**

UBICACIÓN: San Rafael de Chilascó, Salamá, Baja Verapaz.

TIEMPO: 12 meses

DONANTE: Enel

##### **PROYECTO: Enredémonos por el Corazón Verde**

UBICACIÓN: Verapaces, Quiché y Huehuetenango.

DONANTE: Centro de Cooperación Internacional para la Preinversión Agrícola –CIPREDA- y la Real Embajada de los Países Bajos.

##### **PROYECTO: Propuesta de proyecto manejo de microcuenca y conservación comunitaria en Verapaces.**

UBICACIÓN: Verapaces e Ixcán

DONANTE: Consejo Nacional de Áreas Protegidas –CONAP- y el Centro Agronómico Tropical de Investigaciones y Enseñanza.

##### **PROYECTO: Manejo del parque Municipal Semuc Champey.**

DONANTE: Municipalidad de Lanquin

##### **PROYECTO: Parque Ecológico Ciudad Nueva – Cinturón Ecológico Metropolitano.**

UBICACIÓN: 11 avenida Final, zona 2, Ciudad Nueva

DONANTE: Agencia de Cooperación Española para el Desarrollo

##### **PROYECTO: Arbolado Urbano**

UBICACIÓN: Departamento de Guatemala.

DONANTE: Instituto Nacional de Bosques

##### **PROYECTO: Manejo integral del Área Protegidas parque Regional Volcán Suchitán**

Ubicación: Jutiapa

DONANTE: Fondo Nacional para la Conservación - FONACON, Fondo Guatemalteco para el Medio Ambiente – FOGUAMA.

##### **AÑO 2008:**

**PROYECTO: Sigamos Enredémonos por el Corazón Verde**

UBICACIÓN: Verapaces, Quiché y Huehuetenango.

DONANTE: Centro de Cooperación Internacional para la Preinversión Agrícola –CIPREDA-, la real embajada de los Países Bajos.

**PROYECTO: Desarrollo alternativo, participativo y sostenible de la actividad ecoturística en el área Ixil.**

UBICACIÓN: Chajul, Nebaj, Costal, Quiché

DONANTE: Fundación Toriello, Solidaridad Internacional.

**PROYECTO: Parque las Victorias**

UBICACIÓN: Cobán.

DONANTE: INAB.

**PROYECTO: Manejo del parque Municipal Semuc Champey.**

DONANTE: Municipalidad de Lanquín

**PROYECTO: Manejo integral del Área Protegidas parque Regional Volcán Suchitán**

Ubicación: Jutiapa

DONANTE: Fondo Nacional para la Conservación - FONACON, Fondo Guatemalteco para el Medio Ambiente – FOGUAMA.

**PROYECTO: Parque Ecológico Ciudad Nueva – Cinturón Ecológico Metropolitano.**

UBICACIÓN: 11 avenida Final, zona 2, Ciudad Nueva

DONANTE: Agencia de Cooperación Española para el Desarrollo

**PROYECTO: Conservación de recursos naturales y tenencia de tierra**

UBICACIÓN: República de Guatemala

DONANTE: Conservación Internacional.

**AÑO 2009:**

**PROYECTO: Manejo de tierras comunales y desarrollo local**

UBICACIÓN: QUICHÉ

DONATE: Programa para el desarrollo Rural

**PROYECTO: Manejo integral del Área Protegidas parque Regional Volcán Suchitán**

Ubicación: Jutiapa

DONANTE: Fondo Nacional para la Conservación - FONACON, Fondo Guatemalteco para el Medio Ambiente – FOGUAMA.

**PROYECTO: Parque Las Victorias**

UBICACIÓN: Cobán.

DONANTE: INAB y Programa para el Desarrollo Rural.

**PROYECTO: Manejo del parque Municipal Semuc Champey.**

DONANTE: Municipalidad de Lanquín.

**PROYECTO: Parque Ecológico Ciudad Nueva – Cinturón Ecológico Metropolitano.**

UBICACIÓN: 11 avenida Final, zona 2, Ciudad Nueva

DONANTE: Agencia de Cooperación Española para el Desarrollo.

**Infraestructura**

Fundación Calmecac cuenta con infraestructura a lo largo de todas sus regiones. Se tiene una oficina central en la Ciudad de Guatemala y 4 oficinas regionales en Cobán, Salamá, Ixcán y Santa Catarina Mita, las cuales están bajo el cargo de Calmecac a través de convenios de cooperación con organizaciones locales. Por otra parte, Fundación Calmecac cuenta con un usufructo del Parque Ecológico Ciudad Nueva dentro del cual se cuenta con un kiosco, 3 miradores, un sendero, 2 baños y juegos infantiles.

**Presupuesto**

El presupuesto Calmecac está compuesto por dos modalidades para el establecimiento de su presupuesto; la cooperación internacional, la cual actualmente tenemos apoyo de: La embajada real de los Países Bajos, la Cooperación Española, la UICN, ENEL Guatemala, El Prorural, Conservación Internacional, Ministerio de Cultura y Deportes, El Consejo Nacional de Áreas protegidas y el Instituto Nacional de Bosques. Paralelamente a esto, ha impulsado el establecimiento de programas sostenibles, como el de educación ambiental, la red interinstitucional

enredémonos por el corazón Verde, el programa de voluntariado y el de turismo sostenible. Actualmente el presupuesto de Fundación CALMECAC asciende a: \$ 698,000.00 anuales.

### Personal

Fundación Calmecac cuenta con un total de 73 personas laborando actualmente en diferentes áreas. De los 73 trabajadores, 25 son empleados de tiempo completo, 5 son a medio tiempo, 7 son consultores y 36 son voluntarios. Fundación Calmecac se caracteriza por tener un equipo multidisciplinario el cual cuenta con arquitectos, ingenieros industriales, ingenieros agrónomos, ingenieros forestales, abogados, trabajadores sociales y biólogos. Sin embargo, también cuenta con el acompañamiento de líderes comunitarios y municipales que apoyan la gestión de CALMECAC para alcanzar su objetivo.

### Agencia Colaboradora (INAB)

El Instituto Nacional de Bosques -INAB-, es un organismo estatal, autónomo, descentralizado con personalidad jurídica, patrimonio propio e independencia administrativa. Es el órgano de dirección de la autoridad competente del Sector Público Agrícola en materia forestal el cual nace de la ley forestal vigente en Guatemala (1996).

Las funciones principales que le competen están referidas a las siguientes: a) Ejecutar las políticas forestales, b) Promover y fomentar el desarrollo forestal del país, mediante el manejo sostenible de los bosques, la reforestación, la industria y la artesanía forestal, basada en los recursos forestales y la protección y desarrollo de las cuencas hidrográficas, c) Impulsar la investigación forestal, d) Coordinar la ejecución de programas de desarrollo forestal y, e) Desarrollar programas y proyectos para la conservación de bosques.

Su misión “Ejecutar y promover las políticas forestales nacionales y facilitar el acceso a asistencias técnica, tecnología y servicios forestales, a silvicultores, municipalidades, universidades, grupos de inversionistas -nacionales e internacionales-, y otros actores del sector forestal, mediante el diseño e impulso de estrategias y acciones que generen un mayor desarrollo económico, ecológico y social del país”.

El INAB cuenta con la experiencia en las áreas de:

- Fomento y desarrollo forestal basado en incentivos.
- Fomento al manejo forestal sostenible.
- Protección forestal.
- Administración, regulación y control de la actividad forestal.
- Promoción, capacitación, y educación forestal.
- Investigación e información técnico-económica forestal.
- Fortalecimiento institucional.
- Mejoramiento de la producción forestal.
- Apoyo a gobiernos locales para la administración forestal.
- Divulgación forestal.
- Conservación forestal.
- Sistemas de Información Geográfica.
- Inventarios Forestales Nacionales.

### Infraestructura

La infraestructura con que cuenta el INAB para realizar las actividades relacionadas con los bosques tropicales, están ubicadas en la mayoría de Departamentos donde se encuentran dichas especies. Para el cumplimiento de las atribuciones y objetivos, el INAB cuenta con las unidades técnicas, administrativas y científicas necesarias. Cuenta con 9 Direcciones Regionales las cuales se encuentran ubicadas de la siguiente manera.

No.	Región	Departamento	No. de Subregiones
I	Metropolitana	Guatemala	No tiene
II	Las Verapaces	Alta y Baja Verapaz	6
III	Nororiente	Chiquimula, El Progreso, Izabal, Zacapa.	4
IV	Suroriente	Jutiapa, Jalapa y Santa Rosa	3
V	Centro	Chimaltenango y Sacatepéquez	2

VI	Occidente	Quetzaltenango, San Marcos, Sololá y Tonicapán	4
VII	Noroccidente	Huehuetenango, Quiché	4
VIII	El Petén	Petén	4
IX	Costa Sur	Escuintla, Retalhuleu, Suchitepéquez	4
TOTAL			31

En cada una de las Direcciones Regionales y Subregionales el INAB, cuenta con espacio físico para sus oficinas, que están equipadas con mobiliario, teléfono, fax, equipo de cómputo. Asimismo, poseen presupuesto propio y tienen a su servicio vehículos y motos. En cuanto al personal cuenta con Técnicos, Administrativos y de Asesoría Jurídica.

#### **Personal**

a)	Expertos con estudio de postgrado	25
b)	Expertos con grado universitario	82
c)	Técnicos de nivel intermedio	243
d)	Personal administrativo	76

## **ANEXO 2 TAREAS Y RESPONSABILIDADES DE LOS EXPERTOS CLAVE PROVISTOS POR EL ORGANISMO EJECUTOR**

### **PUESTO: COORDINADOR DEL PROYECTO**

DURACION: 12 meses

OBJETIVO: articular todas las actividades de consultoría con las actividades de organización social para alcanzar de forma ordenada con los objetivos establecidos dentro del anteproyecto.

RESPONSABILIDAD: Establecer los mecanismos para la contratación de consultores nacionales e internacionales, coordinar con los jefes de oficinas territoriales las actividades sociales, como los talleres, encuentros y consultas, planificar las actividades para alcanzar de forma establecida los productos. Articular las acciones con el INAB y desarrollar alianzas estratégicas con actores claves regionales y nacionales. Realizar los informes trimestrales sobre los avances del anteproyecto, presentarlos al INAB y a la OIMT y diseñar la propuesta del proyecto a presentar a la OIMT.

ACTIVIDAD O PRODUCTO QUE SE HARÁ CARGO: El coordinador del proyecto tendrá injerencia en todos los productos, actividades y compartirá responsabilidades con los consultores y el administrador del proyecto.

### **PUESTO: JEFE DE OFICINAS TERRITORIALES**

DURACIÓN: 12 meses.

OBJETIVO: Articular las actividades de campo con las de oficinas centrales para alcanzar los objetivos técnicos. Establecer una vinculación con los actores locales y municipales a nivel del área de estudio.

RESPONSABILIDAD: Fortalecer la vinculación con y entre los actores sociales y las municipales para la construcción de alianzas y el establecimiento de acuerdos para la ejecución del anteproyecto y el planteamiento del proyecto. Brindar un acompañamiento en la región a los diferentes consultores que desarrollan base técnica del anteproyecto. Realizar informes trimestrales sobre los avances y productos alcanzados en el anteproyecto.

ACTIVIDAD O PRODUCTO QUE SE HARÁ CARGO: El jefe de oficinas territoriales tendrá injerencia en todos los productos, actividades y compartirá responsabilidades con los consultores y el coordinador.

### **PUESTO: ADMINISTRADOR DEL PROYECTO**

DURACIÓN: 12 meses.

OBJETIVO: Implementar los mecanismos administrativos para la gestión y uso de los recursos financieros del proyecto.

RESPONSABILIDADES: Articular la operativización de los presupuestos acorde a las actividades y productos del anteproyecto, desarrollar los informes financieros contables trimestrales y los informes financieros a entrega para el INAB y a la OIMT.

ACTIVIDADES O PRODUCTOS QUE SE HARÁ CARGO: Este articulará actividades con el coordinador para la realización y financiamiento de las actividades.

**PUESTO: CONTADOR**

DURACIÓN: 12 meses.

OBJETIVO: realizar los procesos administrativos y de contabilidad para la realización de cotizaciones, contrataciones y pago de servicios.

RESPONSABILIDADES: Articular la operativización administrativa con la contabilidad para efectuar las transacciones financieras de pagos, cotizaciones y proceso de contratación. Realizar los informes de flujos financieros de forma trimestral, para articularlo con el avance técnico de las actividades.

ACTIVIDADES O PRODUCTOS QUE SE HARÁ CARGO: Este articulará actividades con el administrador del proyecto y apoyará la ejecución de todas las actividades y productos desde el punto de vista financiero.

**ANEXO 3 TÉRMINOS DE REFERENCIA DEL PERSONAL Y CONSULTORES FINANCIADOS POR LA OIMT****Expertos en manejo y planificación ambiental.**

*Duración: 12 meses*

*Descripción de responsabilidades*

El experto será encargado de la vinculación con actores locales, la consulta sobre el interés de manejo actual de los recursos naturales, la vinculación y coordinación con autoridades, y representantes de comunidades y otras instituciones públicas. La persona coordinara por tanto junto con el jefe regional la realización de talleres de consulta y la vinculación con comunidades, autoridades y otras instituciones, realizara una propuesta sobre los mecanismos sobre el programa REDD con el apoyo de los dos consultores, y desarrollara con el experto en biología el plan de acción para implementar la iniciativa.

*Productos a realizar*

- El diagnóstico sobre los factores sociales e intereses de beneficiarios sobre el manejo de recursos forestales
- Las alternativas y mecanismos consensuados sobre el programa REDD.
- Documento de la cobertura boscosa y proyección de deforestación / Compartido
- Documento del plan de acción de la estructura organizativa para la implementación del programa REDD. / Compartido
- Memoria de los talleres de consulta y consenso y presentación de resultados.

*Competencia requerida*

- Formación en gestión ambiental con especialización planificación territorial y estudios estratégicos.
- Experiencia en sobre el uso tradicional e indígena de los recursos y el medio ambiente.
- Experiencia en el trabajo en el área rural con organizaciones indígenas y campesinas, y entidades públicas.
- Habilidad para el trabajo multidisciplinario y en la realización de actividades múltiples.
- Conocimiento sobre el área y la realidad social local.

**Experto en biología y ecología del paisaje**

*Duración: 12 meses*

*Descripción de responsabilidades*

El experto tendrá a cargo la realización del análisis sobre el cambio de uso de suelo, la clasificación regional del paisaje, asesoramiento para capacitaciones sobre cambio climático, y el diagnóstico sobre el uso y manejo territorial y de los recursos forestales. La persona tendrá a su cargo la coordinación de un grupo de análisis SIG con el especialista en el tema forestal, organizara y realizara diagnósticos rurales participativos en talleres y mesas de trabajo, realizara visitas de campo para entrevistar a actores locales para ver factores principales que están influyendo en la deforestación.

*Productos a realizar*

- Documento de los 4 Inventarios forestales / Compartido
- Documento de medición de caudal / Compartido
- Documento de análisis de la cobertura boscosa y proyección de deforestación. / Compartido
- Documento sobre el análisis del cambio de uso de suelo. / Compartido

- Documento del plan de acción de la estructura organizativa para la implementación del programa REDD. / Compartido.
- Memoria de los talleres de consulta y consenso y presentación de resultados.

*Competencia requerida*

- Formación en Biología o afín con especialización Ecología del paisaje y/ Gestión territorial.
- Conocimiento sobre manejo y uso tradicional de recursos naturales.
- Experiencia en el trabajo en el área rural con organizaciones indígenas y campesinas, y entidades públicas.
- Habilidad para el trabajo en equipo y en la realización de actividades múltiples.
- Conocimiento sobre el área y la realidad social local.

**Especialista en el tema forestal y análisis SIG**

*Duración:* 12 meses

*Descripción de responsabilidades*

Estará encargada de realizar los inventarios forestales, el estudio de cuencas y el análisis SIG de la dinámica histórica y proyección de la cobertura forestal y el análisis de la pérdida de cobertura boscosa y el cambio del uso de suelo. Esta persona coordinará por tanto la planeación y ejecución de los muestreos, la supervisión de la cuadrilla de campo, el diagnóstico sobre los tratamientos forestales y la infraestructura con que se cuenta o necesaria para el aprovechamiento, así como la realización de informes sobre los tres aspectos mencionados al inicio.

*Productos a realizar*

- Documento de los 4 Inventarios forestales / Compartido
- Documento de medición de caudal / Compartido
- Documento de análisis de la cobertura boscosa y proyección de deforestación. / Compartido
- Documento sobre el análisis del cambio de uso de suelo. / Compartido

*Competencia requerida*

- Formación en Ingeniería Forestal o afín con especialización en aprovechamiento y uso de servicios ambientales.
- Experiencia en el trabajo con organizaciones indígenas y campesinas, y entidades públicas.
- Habilidad para el trabajo multidisciplinario y en la realización de actividades múltiples.
- Conocimiento sobre el área y la realidad social local.

**ANEXO 4 RECOMENDACIONES DEL GRUPO DE EXPERTOS DE LA OIMT Y MODIFICACIONES CORRESPONDIENTES**

Item	Recomendación del panel.	Modificación realizada